* **Ichikawa**

La méthode des 5 M.

Cette méthode propose d’analyser sous différents angles un problème ou un objectif.

En particulier, elle permet de détecter pour un problème ou un objectif concret, quelles sont toutes les réponses possibles : formations mais également, réorganisation, achat de matériel, changement de méthode, etc…

Dans le cadre de la gestion des compétences, elle pourrait être utilisée pour analyser une source d’informations et en particulier lui associer des compétences.

Exemples :

* Comment atteindre les objectifs de notre plan stratégique, de notre projet pédagogique ?
* Quel est l’écart entre les descriptions de fonctions et nos actions sur le terrain ?
* Quels moyens devons-nous nous donner pour réussir tel ou tel projet ?
* Etc.

**Matériel**

* **Peut-on résoudre le problème en adaptant notre matériel ?**
* **Informatique, mobilier,…**

**Méthodes**

* **Devons-nous travailler sur nos méthodes**

**pour atteindre nos objectifs ?**

**Milieu**

* **Le problème est-il lié à notre environnement ?**
* **Région, public, législation, contexte politique…**

**Main-d’œuvre**

* **Devons-nous travailler sur le personnel pour atteindre les objectifs ?**
* **Informations, compétences, ambiance, recrutement…**

**Matière**

* **Quelles « matières » influencent notre problème ?**
* **Logiciels, papier, matières traitées…**

Problème ou

Objectif