Si vous êtes très satisfait, vos appréciations de la formation se situeront plutôt vers le centre de la cible, sinon, elles se situeront plutôt vers l’extérieur de la cible.

Pertinence de la formation par rapport aux besoins en formation

Clarté des objectifs de la formation

Applicabilité de la formation

Aide au transfert des compétences en situation de travail

Qualité des formateurs

Choix des méthodes pédagogiques

Conditions matérielles et logistiques de la formation

Soutien au développement de la motivation à apprendre