Description de fonction : modèle 1

# Titre de la fonction

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Mission (raison d’être)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Relations de travail internes et externes :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Domaines de responsabilités et tâches principales

* Domaine 1
	+ Tâche 1
	+ …
* Domaine 2
	+ Tâche 1
	+ …

# Compétences et habilités requises :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Conditions particulières :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Qualifications requises :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Description de fonction : modèle 2

# Titre de la fonction

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Mission (raison d’être)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Place dans l’organisation

* Rapporte à : …………………………………………………………………………………………………………………………….
* Lui rapporte : ………………………………………………………………………………………………………………………….
* Se coordonne avec : ……………………………………………………………………………………………………………….
* Participe à ………………………………………………………………………………………………………………………………

# Domaines de responsabilités, tâches principales, répartition du temps et indicateurs de réussite :

Remarque : Les tâches sont formulées sous forme de résultat

|  |
| --- |
| Domaine 1 |
| Tâche 1* % de temps consacré à la tâche
* Indicateurs de réussite
 | ……… |
| Tâche 2* % de temps consacré à la tâche
* Indicateurs de réussite
 | ……… |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Relations internes et externes :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Compétences clés :

* Savoirs:…………………………………………………………………………………………………………………………………….
* Savoir-faire :……………………………………………………………………………………………………………………………
* Savoir-être :……………………………………………………………………………………………………………………………

# Conditions particulières :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Qualifications requises :

* Diplômes :………………………………………………………………………………………………………………………………..
* Expériences :……………………………………………………………………………………………………………………………