Description de fonction : modèle 1

# Titre de la fonction

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Mission (raison d’être)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Relations de travail internes et externes :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Domaines de responsabilités et tâches principales

* Domaine 1
  + Tâche 1
  + …
* Domaine 2
  + Tâche 1
  + …

# Compétences et habilités requises :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Conditions particulières :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Qualifications requises :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Description de fonction : modèle 2

# Titre de la fonction

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Mission (raison d’être)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Place dans l’organisation

* Rapporte à : …………………………………………………………………………………………………………………………….
* Lui rapporte : ………………………………………………………………………………………………………………………….
* Se coordonne avec : ……………………………………………………………………………………………………………….
* Participe à ………………………………………………………………………………………………………………………………

# Domaines de responsabilités, tâches principales, répartition du temps et indicateurs de réussite :

Remarque : Les tâches sont formulées sous forme de résultat

|  |  |
| --- | --- |
| Domaine 1 | |
| Tâche 1   * % de temps consacré à la tâche * Indicateurs de réussite | …  …  … |
| Tâche 2   * % de temps consacré à la tâche * Indicateurs de réussite | …  …  … |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Relations internes et externes :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

# Compétences clés :

* Savoirs:…………………………………………………………………………………………………………………………………….
* Savoir-faire :……………………………………………………………………………………………………………………………
* Savoir-être :……………………………………………………………………………………………………………………………

# Conditions particulières :

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

# Qualifications requises :

* Diplômes :………………………………………………………………………………………………………………………………..
* Expériences :……………………………………………………………………………………………………………………………