FICHE OUTIL

**GRILLE D’ANALYSE DES CV**



**De quoi s’agit-il ?**

Une grille à utiliser dans le cadre d’un recrutement **pour faciliter et objectiver le tri des CV**. A vous de choisir les critères les plus pertinents et leur pondération, en fonction du poste à pourvoir.



­**L’outil en pratique**

**Appropriez-vous les propositions, ajoutez et gardez ce qui vous intéresse !**

**Voici un canevas de grille d’analyse des CV**

Grille d’analyse des CV - Lecteur·rice : - Fonction : - Date limite de réception des candidatures : XX.XX.20XX

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Conditions formelles** | **Compétences clés - Note sur 10** | **Compétences secondaires** **- Note sur 4** | **Atouts - Note sur 2** | **Score** |  |
| N° | Date | Candidat·e | Condition 1 : Statut ACS | Condition 2 : diplôme d’assistant·eMaternelle | Compétence clé 1 : connaître le développementet la psychologie de l’enfant | Compétence clé 2 : connaître des activités ludiques | Compétence clé 3 : écouter activement | Compétence clé 4 : règles de sécurité et d’hygiène | Compétence 1 : pouvoir rédigerdes notes d’observation | Compétence 2 : travailler en équipe | Compétence 3 : faire preuve de discrétion | Atout 1 : administrer des massages bébé | Atout 2 : BEPS | Total | A creuser |
| 1 |  |  | oui | oui | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2 |  |  | oui | oui | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3 |  |  | oui | oui | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4 |  |  | oui | oui | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5 |  |  | oui | oui | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |